



PREFEITURAMUNICIPALDECERROAZUL
ESTADODOPARANÁ
GABINETEDOPREFEITO

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – PSS Nº 02/2025

Edital de Abertura nº 01.02/2025

O PREFEITO MUNICIPAL DE CERRO AZUL, estado do Paraná no uso de suas atribuições legais que lhe são conferidas com amparo na Lei Orgânica do Município, e ainda, com fulcro no artigo 37, inciso IX da Constituição Federal que dispõe sobre a contratação de pessoal por tempo determinado para atender a necessidade temporária de excepcional de interesse público e com as demais normas infraconstitucionais atinentes à matéria, por meio da Comissão Especial de Seleção de Pessoal instituída pela Portaria Nº 54 de 23 de Janeiro de 2025, **TORNA PÚBLICO** a realização do Processo Seletivo Simplificado nº 002/2025, destinado a selecionar candidatos para os cargos de **FISIOTERAPEUTA, FONOAUDIÓLOGO, NUTRICIONISTA e TÉCNICO EM RADIOLOGIA** para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público da rede de Saúde considerando:

- I. A urgência e necessidade de contratar profissionais para atender a demanda da Secretaria Municipal de Saúde.
- II. A presente vacância do quadro geral de servidores profissionais de Saúde;
- III. A necessidade de assegurar os serviços essenciais à população com qualidade e pronto atendimento.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1. O processo seletivo simplificado será realizado via execução direta, através da Comissão de Processo Seletivo Simplificada nomeada pela Nº 54 de 23 de Janeiro de 2025.
- 1.2. A seleção visa o preenchimento de vagas e a formação de cadastro reserva, em Regime de **Contrato por Prazo Determinado**, para atuar no serviço público municipal de Cerro Azul/PR, nos termos da legislação pertinente e das normas estabelecidas neste edital.
- 1.3. O presente certame terá prazo de validade de 01 (um) ano, a contar da data de homologação do resultado final, podendo ser prorrogado por igual período a critério da Administração Pública Municipal.
- 1.4. À Comissão Organizadora designada pela Portaria n.º 54/2025, ficam delegados todos os poderes necessários para o pleno desenvolvimento do processo de seleção, e fornecer documentos/informações na esfera administrativa e judicial.



PREFEITURAMUNICIPALDECERROAZUL
ESTADODOPARANÁ
GABINETEDOPREFEITO

2. DO PROCESSO DE SELEÇÃO

- 2.1. A seleção dos candidatos inscritos para o Processo Seletivo Simplificado de que trata o presente Edital dar-se-á por meio das seguintes etapas:
 - a) Prova de títulos (PT) de caráter classificatório

- 2.2. A convocação para as vagas ofertadas será feita de acordo com a necessidade e a conveniência do Poder Executivo Municipal, observando-se o prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado.
- 2.3. Caso haja demanda de novos provimentos acima do número de vagas previamente disponibilizadas, desde que dentro do prazo de validade do certame, o Poder Executivo Municipal poderá convocar os candidatos classificados, observando a ordem de classificação.
- 2.4. As atribuições do cargo ofertado estão descritas no **Anexo I** deste Edital.
- 2.5. O cronograma de execução do certame encontra-se disposto no **Anexo II** deste Edital.
- 2.6. A autodeclaração para os candidatos que desejarem concorrer na condição de pessoa com deficiência encontra-se disposta no **Anexo III** deste Edital.
- 2.7. A autodeclaração para os candidatos que desejarem concorrer na condição de pessoas pretas e pardas encontra-se disposta no **Anexo IV** deste Edital.
- 2.8. Não serão fornecidas, por telefone ou e-mail, informações a respeito de datas, locais e horários de realização dos eventos. O candidato deverá observar, rigorosamente, as formas de divulgação estabelecidas neste Edital e demais publicações no endereço eletrônico www.cerroazul.pr.gov.br. **É de exclusiva responsabilidade do candidato o acompanhamento das publicações.**



PREFEITURAMUNICIPALDECERROAZUL
ESTADODOPARANÁ
GABINETEDOPREFEITO

3. DO CARGO PÚBLICO

3.1. O cargo, o requisito, a carga horária, o número de vagas para ampla concorrência, o número de vagas para pessoa com deficiência, o número de vagas para pretas e pardas, os vencimentos iniciais são os estabelecidos a seguir:

Quadro 1 - Relação de cargos e vagas

CARGO	AC	PcD	AFRO	VENCIMENTO	ESCOLARIDADE / REQUISITOS	CARGA HORÁRIA SEMANAL
FISIOTERAPÊUTA	1	-	-	R\$ 5.567,84	Curso de graduação na área específica e Registro no Conselho de Classe Regional	30 horas
FONOAUDIÓLOGO	1	-	-	R\$ 3.766,60	Curso de graduação na área específica e Registro no Conselho de Classe Regional	40 horas
NUTRICIONISTA	1	-	-	R\$ 3.766,60	Curso de graduação na área específica e Registro no Conselho de Classe Regional	40 horas
TÉCNICO EM RADIOLOGIA	1	-	-	R\$ 2.301,64	Ensino Médio Completo com curso de formação profissional de Radiologia e registro no Conselho Regional	24 horas

AC: ampla concorrência; **PcD:** Pessoa com deficiência; **AFRO:** Afrodescendente.

- 3.2. A concessão do Adicional de Insalubridade e/ou periculosidade será avaliada de acordo com o LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho, vigente.
- 3.3. Independente da escolaridade, as vantagens da carreira do servidor concursado não serão aplicadas aos contratos aprovados neste Processo Seletivo.
- 3.4. O contratado terá garantido, por ocasião das férias, um adicional correspondente a 1/3 da remuneração e 13º salário, proporcional ao período efetivamente trabalhado durante a vigência do contrato.
- 3.5. O contratado, a partir da data de admissão, terá o seu contrato inicial fixado em 01 (um) ano, podendo ser prorrogado por igual período, independente de validade do vencimento do edital de abertura do Processo Seletivo Simplificado – PSS.

4. DO REQUISITOS PARA POSSE DO CARGO

- 4.1. São requisitos básicos para o ingresso no quadro de servidores efetivos do Poder Executivo do Município de Cerro Azul, Estado do Paraná:
- ser brasileiro, nos termos da Constituição Federal;
 - ter, na data da posse, idade mínima de 18 (dezoito) anos completos;



PREFEITURAMUNICIPALDECERROAZUL
ESTADODOPARANÁ
GABINETEDOPREFEITO

- c) no caso do sexo masculino, estar em dia com o Serviço Militar;
- d) estar quite com suas obrigações eleitorais e em gozo dos direitos políticos;
- e) possuir os requisitos indicados no item 3 deste edital;
- f) não ter sofrido, no exercício de cargo/ emprego/ função pública, penalidade administrativa, cível ou criminal incompatível com a nomeação;
- g) não estar ocupando cargo ou emprego na administração direta ou indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nem ser empregado ou servidor de suas subsidiárias e controladas, salvo os casos de acumulação expressas em lei;
- h) cumprir as determinações deste edital, ter sido aprovado no presente Processo Seletivo Simplificado e ser considerado apto após submeter-se aos exames médicos exigidos.
- i) No caso de portadores de necessidades especiais, compatibilidade da deficiência atestada, com o cargo de opção do candidato, comprovada através de Junta Médica Oficial do Município, que emitirá parecer sobre o enquadramento do tipo ou grau de deficiência e sua compatibilidade com o cargo.
- j) Atestado de boa saúde física e mental a ser fornecido, por Junta Médica do Município ou por esta designada, mediante exame médico, que comprove aptidão necessária para o exercício do cargo, bem como a compatibilidade para os casos de deficiência física.

5. DAS INSCRIÇÕES

- 5.1. O candidato deverá realizar sua inscrição por meio do endereço eletrônico www.cerroazul.pr.gov.br no período estabelecido no cronograma constante no **Anexo II** deste Edital.
- 5.2. No momento da inscrição, o candidato deverá assinalar a concordância com os termos que constam neste Edital, bem como declarar que aceita que os seus dados pessoais, sensíveis ou não, sejam tratados e processados de forma a possibilitar a efetiva execução do processo seletivo, com aplicação dos critérios de avaliação e seleção, autorizando expressamente a divulgação de seu nome, número de inscrição e pontuação, em observância aos princípios da publicidade e da transparência que regem a Administração Pública, nos termos da Lei Federal n.º 13.709, de 14 de agosto de 2018.
- 5.3. No momento da inscrição, o candidato deverá informar sua habilitação, nos termos da escolaridade mínima obrigatória no **Quadro 1**.



PREFEITURAMUNICIPALDECERROAZUL
ESTADODOPARANÁ
GABINETEDOPREFEITO

- 5.4. O candidato transexual ou travesti que desejar ser tratado pelo nome social deverá assinalar, no momento da inscrição, a opção correspondente à utilização de nome social durante realização das provas, informando o nome pelo qual deseja ser tratado.
- 5.5. A inscrição deverá contemplar a categoria de Fisioterapeuta, Fonoaudiólogo, Nutricionista e Técnico em Radiologia conforme disponibilidade prevista neste Edital.
- 5.6. Os dados serão salvos e a inscrição será efetivada desde que não ocorra qualquer interrupção antes da finalização do procedimento, que se encerra com a mensagem: “Seu formulário foi enviado”.
- 5.7. Após a conclusão da inscrição não será possível incluir ou alterar informações.
- 5.8. As informações prestadas na solicitação de inscrição serão de inteira responsabilidade do candidato, dispondo a Secretaria Municipal de Saúde do direito de excluir do processo seletivo aquele que não preencher a solicitação de forma completa, correta e verdadeira.
- 5.9. As solicitações de inscrições serão efetuadas no período de **04/02/2025** a **11/02/2025**, diretamente no formulário disponibilizado pela Secretaria Municipal de Saúde de Cerro Azul, pelo sistema eletrônico: <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeHjWOB0OVtF34g6XURtNokws8gYW7JGqUYJmn24ojk0rgljQ/viewform?usp=header> .
- 5.10. Não serão aceitas inscrições por fax, correspondência ou qualquer outro meio que não o previsto neste Edital.
- 5.11. É vedada a inscrição condicional e/ou extemporânea.
- 5.12. A classificação provisória de candidatos inscritos será divulgada na data estabelecida no cronograma constante no **Anexo II** deste Edital.

6. DA RESERVA DE VAGAS À PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

- 6.1. Ficará reservado à pessoa com deficiência 5% (cinco por cento) das contratações que surgirem durante a vigência do processo seletivo, conforme disposto na Lei Federal n.º 13.146, de 6 de setembro de 2015.
- 6.2. Quando a aplicação do percentual resultar em número fracionado, este deverá ser elevado até o primeiro número inteiro subsequente.
- 6.3. No decorrer da validade do concurso, caso surja(m) nova(s) vaga(s) para o cargo que o candidato com deficiência concorreu, o candidato com deficiência classificado em 1º lugar na lista de vagas reservadas será convocado para ocupar a 5ª vaga aberta.



PREFEITURAMUNICIPALDECERROAZUL
ESTADODOPARANÁ
GABINETEDOPREFEITO

Os demais candidatos classificados como PcD serão convocados para ocupar a 21ª, a 41ª e a 61ª vagas e, assim sucessivamente, observada a ordem de classificação e o número máximo de aprovados.

- 6.4. Para a contratação, é necessário que as atribuições da função ou área sejam compatíveis com a deficiência do candidato.
- 6.5. Considera-se pessoa com deficiência aquela que tem impedimento de longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial, o qual, em interação com uma ou mais barreiras, pode obstruir sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas, conforme disposto na Lei Federal n.º 13.146, de 2015.
- 6.6. Para fazer jus à reserva de vagas de que trata o subitem 6.1, o candidato deverá escolher, no momento da inscrição, a opção pessoa com deficiência (PcD).
- 6.7. O candidato inscrito como pessoa com deficiência participará do processo seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos no que concerne às exigências estabelecidas neste Edital, especialmente aos critérios de avaliação e seleção.
- 6.8. No ato da inscrição, o candidato com deficiência deverá se autodeclarar (conforme **Anexo III**) compatível com as atribuições da função para a qual pretende se inscrever.
- 6.9. A compatibilidade será aferida durante o exercício das funções.
- 6.10. O candidato inscrito como pessoa com deficiência deverá apresentar, no momento da contratação, às suas expensas, laudo médico original ou cópia, emitido nos 12 (doze) meses anteriores ao último dia do período de inscrição, por especialista da área, atestando a deficiência, no qual deve constar de forma expressa:
 - a) espécie e grau ou nível da deficiência;
 - b) código correspondente, segundo a Classificação Internacional de Doenças (CID);
 - c) limitações funcionais;
 - d) data de expedição, assinatura e carimbo com o número do Conselho Regional de Medicina (CRM) do médico especialista na área da deficiência que emitiu o laudo.
- 6.11. Não serão consideradas como deficiência as disfunções visuais e auditivas passíveis de correção mediante o uso de lentes ou aparelhos específicos.
- 6.12. O candidato inscrito como pessoa com deficiência que obtiver classificação dentro dos critérios estabelecidos neste Edital figurará em lista específica e na lista de ampla concorrência.



PREFEITURAMUNICIPALDECERROAZUL
ESTADODOPARANÁ
GABINETEDOPREFEITO

- 6.13. O candidato que, no ato da inscrição, não escolher a opção de concorrer às vagas reservadas para pessoas com deficiência deixará de concorrer a essas vagas e não poderá fazê-lo posteriormente.
- 6.14. Se, no ato da inscrição, o candidato escolher a opção pessoa com deficiência, todas as funções/áreas para as quais estiver inscrito observarão, obrigatoriamente, essa opção.
- 6.15. Será excluído da lista de classificação de pessoa com deficiência e concorrerá exclusivamente às vagas de ampla concorrência o candidato que apresentar laudo médico ilegível, em desacordo com o especificado neste Edital, ou que não caracterize a deficiência de acordo com a legislação vigente;
- 6.16. Não havendo candidatos aprovados para a vaga reservada às pessoas com deficiência, esta será preenchida pelos demais candidatos, com estrita observância a ordem geral de classificação.

7. DA RESERVA DE VAGAS À PESSOAS PRETAS OU PARDAS

- 7.1. Ficará reservado o percentual de 10% (dez por cento) das contratações que surgirem durante a validade do processo seletivo aos candidatos que se autodeclararem pessoa negra, na forma da Lei Estadual nº 14.274, de 24 de dezembro de 2003, aplicada por analogia ao Município de Cerro Azul – PR.
- 7.2. Quando o número de vagas reservadas aos candidatos autodeclarados como pessoa negra resultar em fração, será arredondado para o número inteiro imediatamente superior em caso de fração igual ou maior que 0,5 (zero vírgula cinco), ou para o número inteiro imediatamente inferior em caso de fração menor que 0,5 (zero vírgula cinco).
- 7.3. No decorrer da validade do concurso, caso surja(m) nova(s) vaga(s) que o candidato negro e pardo concorreu, o candidato classificado em 1º lugar na lista de vagas reservadas será convocado para ocupar a 6ª vaga aberta. Os demais candidatos classificados na condição de negros e pardos serão convocados para ocupar a 16ª, a 26ª e a 36ª vaga e, assim sucessivamente, observada a ordem de classificação e o número máximo de aprovados.
- 7.4. Para fazer jus à reserva de vagas de que trata o subitem 7.1 deste Edital, o candidato deverá optar, no ato da inscrição, por concorrer como pessoa negra (PN).
- 7.5. Considera-se pessoa negra o candidato que assim se declare, identificando-se como de cor preta ou parda, da raça e etnia negra.



PREFEITURAMUNICIPALDECERROAZUL
ESTADODOPARANÁ
GABINETEDOPREFEITO

- 7.6. Para a validação da autodeclaração não será considerada a ascendência, mas apenas o fenótipo do candidato.
- 7.7. O candidato inscrito como pessoa negra participará deste processo seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos no que concerne às exigências estabelecidas neste Edital, especialmente aos critérios de avaliação e seleção.
- 7.8. Após a divulgação da classificação final, o candidato inscrito como pessoa negra deverá apresentar Auto declaração de Pessoa Negra conforme modelo no anexo IV deste Edital, sendo que a averiguação da veracidade da autodeclaração será realizada por Comissão composta por três servidores públicos, lotados na Secretária Municipal de Saúde.
- 7.9. O processo de verificação ocorrerá na data e forma estipuladas em edital próprio, publicado no endereço eletrônico do município <www.cerroazul.pr.gov.br>.
- 7.10. O candidato inscrito como Pessoa Negra deverá apresentar, quando convocado para a contratação, a Autodeclaração de Pessoa Negra, nos termos do **Anexo IV**, previamente submetida à averiguação pela Comissão composta servidores públicos na Secretaria Municipal de Saúde.
- 7.11. Na hipótese de declaração falsa, o candidato será eliminado da respectiva lista de classificação e, se houver sido contratado, ficará sujeito ao encerramento do contrato, após processo administrativo em que lhe sejam assegurados o contraditório e a ampla defesa.
- 7.12. O candidato que, no ato da inscrição, não optar por concorrer às vagas reservadas às pessoas negras não poderá concorrer a essas vagas e não poderá fazê-lo posteriormente.
- 7.13. Se, no ato da inscrição, o candidato optar por concorrer como pessoa negra, todas as funções/áreas para as quais estiver inscrito observarão, obrigatoriamente, essa opção.
- 7.14. O candidato inscrito como pessoa negra que obtiver classificação dentro dos critérios estabelecidos neste Edital figurará em lista específica e na lista de ampla concorrência.

8. DO DEFERIMENTO DAS INSCRIÇÕES

- 8.1. O edital de deferimento das inscrições será divulgado no site oficial da Prefeitura municipal de Cerro Azul/PR <www.cerroazul.pr.gov.br> e Diário Oficial dos Municípios do Paraná <www.diariomunicipal.com.br>.



PREFEITURAMUNICIPALDECERROAZUL
ESTADODOPARANÁ
GABINETEDOPREFEITO

- 8.2. No edital de deferimento das inscrições constará a listagem dos candidatos às vagas para ampla concorrência, às vagas para candidatos afrodescendentes e às vagas para pessoa com deficiência.
- 8.3. O candidato que tiver a sua inscrição indeferida poderá interpor recurso, no prazo de 02 (dois) dias úteis, contados da data de divulgação da relação de candidatos inscritos, devendo, necessariamente utilizar-se do meio online, via e-mail <saudepss2025@gmail.com>.
- 8.4. Não serão admitidos recursos fora do prazo, recursos interpostos de maneira diferente da estipulada no item 11 deste Edital, recursos sem fundamentação ou interpostos utilizando termos desrespeitosos ou ofensivos.

9. DO PROCESSO SELETIVO

- 9.1. A seleção dos candidatos será realizada através de prova de títulos e a análise curricular, de caráter classificatório.

Quadro 2 - Pontuação para prova de títulos Cargos de nível superior

Aperfeiçoamento Profissional			
Título	Pontuação por título	Número máximo de títulos	Pontuação máxima
Pós-Graduação <i>Strictu Sensu</i> (Doutorado)	20	1	20
Pós-Graduação <i>Strictu Sensu</i> (Mestrado)	10	1	10
Curso de Especialização <i>Lattu Sensu</i> na área de Saúde	5	2	10
Curso de aperfeiçoamento profissional (mín. 200 horas)	2,5	4	10
Subtotal			50
Atualização Profissional			
Curso de atualização em área correlata (carga horária máximo 40 horas)	2,5	4	10
Participação em congressos / simpósios na área de Saúde	2,5	2	5
Autoria e/ou co-autoria de artigo publicado na área de Saúde	2,5	2	5
Subtotal			20
Experiência Profissional			
Tempo de exercício da Profissão no cargo pretendido	2,4/ano	10	24
Estágio extracurricular na área da saúde	0,2 / estágio	3	6
Subtotal			30
Total			100



PREFEITURAMUNICIPALDECERROAZUL
ESTADODOPARANÁ
GABINETEDOPREFEITO

Quadro 3 - Pontuação para prova de títulos cargos de nível técnico

A ualização Profissional			
Título	Pontuação por título	Número máximo de títulos	Pontuação máxima
Curso de tecnólogo em radiologia	25	1	25
Curso de atualização em área correlata (carga horária máximo 40 horas)	5	5	25
		Subtotal	50
Experiencia Profissional			
Tempo de exercício da Profissão no cargo pretendido	5/ano	10	50
		Subtotal	50
		Total	100

- 9.2. Para comprovação dos títulos, o candidato deverá fazer o envio das documentações obrigatórias digitalizadas no formato **PDF**, através do link <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeHjWOBOOVtF34g6XURtNokws8gYW7JGqUYJmn24ojk0rgljQ/viewform?usp=header> no período de **04 de fevereiro de 2025 a 11 de fevereiro de 2025**.
- 9.3. Somente serão aceitos os títulos apresentados nos quais constem o início e o término do período declarado, quando for o caso.
- 9.4. Cada título será considerado uma única vez.
- 9.5. Os pontos que excederem o valor máximo estabelecido serão desconsiderados.
- 9.6. Os diplomas de pós graduação devem estar devidamente registrados.
- 9.7. Os certificados de atualização deverão conter a carga horária.
- 9.8. Não serão aceitas declarações ou atestados de conclusão de curso ou das respectivas disciplinas.
- 9.9. Não será computado como tempo de serviço qualquer tempo referente a estágio e trabalho voluntário.
- 9.10. O vínculo será comprovado da seguinte forma:
- Será pontuado somente o tempo de serviço dos 10 (dez) últimos anos, dentro do período de 31/01/2015 a 31/01/2025, no cargo pretendido pelo candidato.
 - O tempo trabalhado em mais de um emprego, no mesmo período, é considerado tempo paralelo e não deve ser informado.
 - O período de trabalho terá fração mínima de 1 (um) mês com valor de 0,2.



PREFEITURAMUNICIPALDECERROAZUL
ESTADODOPARANÁ
GABINETEDOPREFEITO

- d) Quando privado através de cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social(CTPS), da parte que identifica o candidato (frente e verso) e a do registro do empregador (com a data de início e término,sefor o caso).
 - e) Quando público, certidão ou atestado, em papel com timbre, carimbo do órgão expedidor, datado e assinado pelo Departamento de Pessoal / Recursos Humanos, com descrição do cargo e o período de prestação, considerando a data de início e de término (dia, mês e ano). A comprovação do tempo de serviço na administração pública será feita somente por meio de declaração do órgão empregador.
 - f) Quando for na condição de profissional liberal (autônomo), mediante a apresentação de cópia autenticada de Recibos de Pagamento de Autônomo (RPA), (só serão computados os períodos relativos aos recibos apresentados) ou declaração firmada pelo contratante que informe a espécie de serviços prestados, com a descrição detalhada das atividades básicas desenvolvidas e o período de sua prestação, ou ainda, mediante a apresentação de cópia autenticada do Contrato de Prestação de Serviços respectivo.
 - g) Quando forem trabalhos realizados como pessoa jurídica, apresentar cópia autenticada do Contrato de Prestação de Serviços.
 - h) Quando for comprovação de tempo de serviço na qualidade de proprietário/sócio da empresa, apresentação de cópia autenticada do contrato social da empresa.
- 9.11. Sob hipótese alguma será aceita comprovação de tempo de serviço profissional fora dos padrões acima especificados.
- 9.12. Considerar-se-á tempo de serviço a atividade desenvolvida na função do cargo pleiteado.
- 9.13. O tempo de serviço em Estágios de Aprendizagem não será aceito como tempo de exercício da profissão.
- 9.14. O vínculos em estágios extracurriculares são contabilizados apenas para períodos superiores a 3 meses.
- 9.15. A avaliação curricular dar-se-á mediante a somatória dos pontos obtidos na análise da documentação apresentada.
- 9.16. Não será aceita, em nenhuma hipótese, documentação incompleta.

10. DA CLASSIFICAÇÃO

- 10.1. A classificação do candidato dar-se-á a partir da análise da documentação entregue e a nota final será calculada considerando-se a somatória de pontos conforme o



PREFEITURAMUNICIPALDECERROAZUL
ESTADODOPARANÁ
GABINETEDOPREFEITO

disposto no item 9.1 e será divulgada em lista por ordem decrescente de pontuação.

10.2. Os candidatos serão classificados em ordem decrescente do total de pontos.

10.3. Na classificação, entre candidatos com igual número de pontos, será fator de desempate, a idade em favor do candidato mais idoso, conforme Lei n.º 10.741, de 01/10/2003.

10.4. Nos casos em que haja igualdade de pontuação, o desempate seguirá os seguintes critérios na ordem a seguir:

- a) A vaga será do candidato com Maior idade (dia, mês e ano);
- b) Maior nota no critério aperfeiçoamento profissional;
- c) Maior nota no critério atualização profissional;
- d) Maior nota no critério experiência profissional.

10.5. Será eliminado o candidato que:

10.5.1. Fizer a inscrição de forma incorreta;

10.5.2. Não comprovar os requisitos mínimos exigidos para a função;

10.5.3. Não enviar o Requerimento de Inscrição e a documentação necessária.

10.6. A Prefeitura Municipal de Cerro Azul divulgará o resultado desta seleção de candidatos, através de edital a ser publicado no site do Município <www.cerroazul.pr.gov.br> e Diário Oficial dos Municípios do Paraná <www.diariomunicipal.com.br>.

11. DOS RECURSOS:

11.1. O candidato poderá apresentar recurso quanto a homologação ou não homologação e outros erros de identificação do candidato, perante as inscrições e pontuação (notas) obtida após análise de títulos, a partir da publicação em site oficial <www.cerroazul.pr.gov.br> e Diário Oficial dos Municípios do Paraná <www.diariomunicipal.com.br>.

11.2. Os recursos serão apresentados exclusivamente online, via e-mail <saudepss2025@gmail.com> .

11.3. Os recursos deverão observar o modelo do formulário constante no **Anexo V**, devendo esclarecer a discordância que ampara seu recurso e conter o nome do candidato, número de inscrição, emprego a que concorre e e-mail.

11.4. Não serão conhecidos os recursos interpostos fora do prazo estabelecido, sendo considerada, para tanto, a data de seu envio online, de acordo com os prazos constantes do cronograma de execução do PSS.



PREFEITURAMUNICIPALDECERROAZUL
ESTADODOPARANÁ
GABINETEDOPREFEITO

- 11.5. Caso esteja inscrito em mais de um cargo público, o candidato deverá apresentar os recursos individualmente para cada um dos cargos públicos.
- 11.6. Não serão conhecidos recursos apresentados conjuntamente ante a impossibilidade de correta identificação do cargo para o qual foi apresentado o recurso conjunto.
- 11.7. Não será aceita a revisão de recurso ou recurso de recurso.

12. DO PROVIMENTO DOS CARGOS

- 12.1. O provimento dos cargos obedecerá rigorosamente à ordem de classificação dos candidatos aprovados.
- 12.2. O candidato aprovado obriga-se a manter atualizado seu endereço junto à Secretaria Municipal de Administração de Cerro Azul - Estado do Paraná.
- 12.3. O candidato convocado terá o prazo máximo de 05 (cinco) dias contados da data de publicação do Edital de Convocação para tomar posse. Não ocorrendo a apresentação e a respectiva posse, o candidato perderá automaticamente a vaga, facultando ao Município o direito de convocar o próximo candidato por ordem de classificação.
- 12.4. Caso o candidato não deseje assumir de imediato a posse, deverá assinar termo de desistência, possibilitando à Prefeitura Municipal convocar o próximo candidato por ordem de classificação.
- 12.5. O Processo Seletivo Simplificado terá validade por 12 (doze) meses a partir da data de homologação dos resultados, podendo ser prorrogável por mais 12 (doze) meses a critério da Secretaria Municipal de Administração.
- 12.6. O candidato poderá ser desligado do cargo antes do vencimento do Processo Seletivo Simplificado de acordo com interesse e necessidade da administração bem como de acordo com o seu desempenho profissional.
- 12.7. A posse no cargo, somente será deferida, mediante comprovação dos requisitos estabelecidos no **item 4**.
- 12.8. Ficam advertidos os candidatos de que, no caso de nomeação, a posse no cargo só lhes será deferida no caso de exibirem:
- a) A documentação comprobatória das condições previstas neste Edital acompanhada de fotocópia.
 - b) Atestado de boa saúde física e mental a ser fornecido, por Junta Médica do Município ou por esta designada, mediante exame médico, que comprove aptidão necessária para o exercício do cargo, bem como a compatibilidade para os casos de deficiência física.



PREFEITURAMUNICIPALDECERROAZUL
ESTADODOPARANÁ
GABINETEDOPREFEITO

- c) A declaração negativa de acumulação de cargo público.
- 12.9. A não apresentação dos documentos acima, por ocasião da posse, implicará na impossibilidade de aproveitamento do candidato aprovado, anulando-se todos os atos e efeitos decorrentes da inscrição no Processo Seletivo Simplificado.
- 12.10. Os candidatos aprovados serão admitidos por contrato de trabalho por tempo determinado, com direitos, vantagens e obrigações especificadas na Consolidação das Leis do Trabalho - CLT.

13. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

- 13.1. Sem prejuízo da apuração de eventuais ilícitos criminais cabíveis a que estarão sujeitos os candidatos, a Comissão de Processo Seletivo poderá, a qualquer tempo, anular a inscrição e demais atos subsequentes, desde que sejam verificadas falsidade de declaração e apresentação de documentos falsos.
- 13.2. Será excluído do Processo Seletivo o candidato que agir com incorreção ou descortesia para qualquer membro da equipe encarregada do Processo Seletivo.
- 13.3. O resultado final do Processo Seletivo será publicado no órgão de divulgação dos Atos Oficiais do Município de Cerro Azul - Estado do Paraná e no sítio eletrônico <www.cerroazul.pr.gov.br> e Diário Oficial dos Municípios do Paraná <www.diariomunicipal.com.br>.
- 13.4. É de exclusiva responsabilidade do candidato acompanhar a publicação ou divulgação dos atos concernentes a este processo seletivo, divulgados no endereço eletrônico <www.cerroazul.pr.gov.br> bem como atender aos prazos e condições estipulados nas demais publicações durante o PSS.
- 13.5. Não serão fornecidos quaisquer atestados, certificados ou certidões relativas à classificação ou pontuação.
- 13.6. A Secretaria de Municipal de Saúde não fornecerá cópias de documentos já apresentados em outros certames, nem se responsabilizará por documentação que exija prazo de emissão, sendo de responsabilidade exclusiva do candidato a providência antecipada dos documentos, cópias, custas ou impressão por sistemas de computador.
- 13.7. Quaisquer alterações nas regras fixadas neste Edital só poderão ser feitas por meio de outro edital.
- 13.8. O prazo de validade do Processo Seletivo será de até 12 meses, a partir da data da homologação, podendo ser prorrogado por igual período, a critério da Administração



PREFEITURAMUNICIPALDECERROAZUL
ESTADODOPARANÁ
GABINETEDOPREFEITO

Pública.

- 13.9. O Contrato de Trabalho decorrente deste Processo Seletivo será firmado pelo prazo de 12 meses, podendo ser prorrogado por igual período.
- 13.10. O contrato extinguir-se-á pelo término do prazo contratual, por iniciativa do contratado comunicada com antecedência mínima de 30 dias ou por iniciativa da contratante.
- 13.11. A classificação dos candidatos gera para estes apenas a expectativa de direito à contratação.
- 13.12. A Secretaria Municipal de saúde reserva-se o direito de proceder as contratações em número que atenda ao interesse e as necessidades do serviço, de acordo com a conveniência administrativa, disponibilidade orçamentária e as vagas existentes e as que porventura vagarem no prazo de validade do Processo Seletivo.
- 13.13. Todas as convocações, avisos e resultados do Processo Seletivo serão publicados no órgão de divulgação dos Atos Oficiais do Município de Cerro Azul - Estado do Paraná- PR e no endereço eletrônico <www.cerroazul.pr.gov.br> e Diário Oficial dos Municípios do Paraná <www.diariomunicipal.com.br>.
- 13.14. O resultado final do Processo Seletivo será homologado pelo Prefeito Municipal e publicado no órgão de divulgação dos Atos Oficiais, no endereço eletrônico <www.cerroazul.pr.gov.br> e Diário Oficial dos Municípios do Paraná <www.diariomunicipal.com.br>
- 13.15. O candidato deverá manter seu endereço atualizado junto à Comissão Executiva do Processo Seletivo.
- 13.16. Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão Executiva do Processo Seletivo Simplificado.
- 13.17. Maiores informações poderão ser obtidas através do e-mail saudepss2025@gmail.com .

Cerro Azul, 03 de Fevereiro de 2025.

Comissão Especial de Seleção de Pessoal -
Portaria nº 54/2025

Edson Cordeiro do Nascimento
Prefeito Municipal



PREFEITURAMUNICIPALDECERROAZUL
ESTADODOPARANÁ
GABINETEDOPREFEITO

ANEXO I - ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS

CARGO DE FISIOTERAPEUTA:

a) prestar atendimento fisioterapêutico à população, elaborar diagnóstico fisioterápico: avaliar e reavaliar o estado de saúde de doentes e acidentados, com base nos testes musculares, funcionais, de verificação da cinética e da movimentação de pesquisas de reflexos, de provas de esforços entre outros, de modo a identificar o nível de capacidade funcional do órgão afetado; b) elaborar com base no diagnóstico fisioterápico efetuado e em recomendações médicas, programa de tratamento adequado às condições peculiares do paciente; c) orientar o uso, no tratamento de incapacitados físicos, de aparelhagem elétrica, massagem, exercícios respiratórios, cardiorrespiratórios, cardiovasculares, de educação ou reeducação neuromuscular, de regeneração e ou relaxamento muscular, de regeneração osteoarticular, de correção de vício postural, de adaptação ao uso de órtese, de prótese e de adaptação dos meios e materiais disponíveis, pessoais ou ambientais para o desempenho físico do paciente; d) orientar os familiares quanto ao procedimento a ser adotado em caso de limitações de capacidade física, bem como orientar o paciente para a execução de terapia em sua residência, quando for o caso; e) prescrever e ministrar terapia física por meio de agentes fototerápicos, termoterápicos, eletroterápicos e aeroterápicos, regulando suas áreas de aplicação e limite de tempo e intensidade; f) consignar no prontuário avaliações, reavaliações e observações sobre o paciente, zelando pela provisão, assistência e manutenção adequada ao mesmo; g) executar outras tarefas referentes ao cargo, praticar todos os atos pertinentes a Fisioterapia, decorrentes de conhecimentos adquiridos em curso regular ou em cursos pós-graduação ou de atualização; h) atuar na prevenção do desconforto ou queixas musculoesqueléticas, disseminando a conscientização, capacitação e treinamento preventivo de doenças relacionadas a sua área de atuação; i) utilizar recursos de informática; j) executar outras tarefas de mesma natureza e nível de complexidade associadas ao ambiente organizacional, e tarefas solicitadas pela chefia imediata, compatíveis com o cargo e função.

CARGO DE FONOAUDIÓLOGO:

a) atender pacientes para prevenção, habilitação e reabilitação, utilizando protocolos e procedimentos específicos de fonoaudiologia; b) tratar de pacientes; c) efetuar avaliação e diagnóstico fonoaudiológico; d) orientar pacientes e familiares; e) desenvolver programas de prevenção, promoção da saúde e qualidade de vida; f) utilizar recursos de informática;



PREFEITURAMUNICIPALDECERROAZUL
ESTADODOPARANÁ
GABINETEDOPREFEITO

g) executar outras tarefas de mesma natureza e nível de complexidade associadas ao ambiente organizacional, e tarefas solicitadas pela chefia imediata, compatíveis com o cargo e função.

CARGO DE NUTRICIONISTA:

a) planejar, implantar e acompanhar a UAN; b) realizar avaliação nutricional; c) realizar educação alimentar para as crianças, pais, professores e funcionários com ênfase em atividades práticas (oficinas, jogos de trabalhos em grupo, visitas técnicas, horizontalização de técnicas de otimização dos alimentos) e desenvolvimento da conscientização ecológica e ambiental; d) realizar educação ambiental em casos específicos com acompanhamento sistemático até solução/estabilização do quadro; e) participar de equipe multiprofissional; f) promover a avaliação nutricional e do consumo alimentar das crianças; g) promover adequação alimentar considerando as necessidades específicas da faixa etária atendida; h) promover programas de educação alimentar e nutricional, visando crianças, pais, professores, funcionários e diretoria; i) executar atendimento individualizado de pais e alunos, orientando sobre a alimentação da criança e da família; j) integrar a equipe multidisciplinar com participação plena na atenção prestada aos usuários; k) planejar, implantar e coordenar a UAN, de acordo com as atribuições estabelecidas para a área de alimentação coletiva; l) velar pela guarda, conservação, higiene e economia dos materiais a si confiados, recolhendo-os e armazenando-os adequadamente ao final de cada expediente; m) planejar e organizar qualificação, capacitação e treinamento dos técnicos e demais servidores lotados no órgão em que atua e demais campos da administração municipal; n) guardar sigilo das atividades inerentes as atribuições do cargo, levando ao conhecimento do superior hierárquico informações ou notícias de interesse do serviço público ou particular que possa interferir no regular andamento do serviço público; o) apresentação de relatórios semestrais das atividades para análise; p) executar outras tarefas da mesma natureza ou nível de complexidade associadas ao seu cargo.

CARGO DE TÉCNICO EM RADIOLOGISTA:

a) organizar equipamento, sala de exame e material, averiguar condições técnicas de equipamentos e acessórios, calibrar o aparelho no seu padrão, averiguar a disponibilidade de material para exame, organizar câmara escura e clara; b) planejar o atendimento, adaptar agenda para atendimento de pacientes prioritários, ordenar a sequência de exames, receber pedido de exames e ou prontuário do paciente, cumprir procedimentos administrativos, auxiliar no planejamento de tratamento radioterápico; c) preparar o paciente para exame e ou radioterapia, verificar condições físicas e preparo do paciente,



PREFEITURAMUNICIPALDECERROAZUL
ESTADODOPARANÁ
GABINETEDOPREFEITO

providenciar preparos adicionais do paciente retirando próteses móveis e adornos do paciente, higienizar o paciente, efetuar sustentação de mamas; d) prestar atendimento aos pacientes, realizando as atividades segundo boas práticas, normas e procedimento de biossegurança e código de conduta; e) realizar exames e ou radioterapia, segundo as técnicas preconizadas e operando o aparelho adequadamente, inclusive, orientando o paciente e buscando sua colaboração para obter o melhor resultado; f) eliminar interferência de outros aparelhos; determinar a remoção de pessoas não envolvidas no exame, isolar área de trabalho para exame; g) remover o equipamento do paciente ou vice-versa, limpar o paciente após o exame, manter o paciente sob observação após o exame, imprimir resultado de exames, a partir do arquivo eletrônico, entregar protocolo ao paciente ou responsável, entregar exame ao médico, paciente ou responsável; h) trabalhar com biossegurança, providenciar limpeza e assepsia da sala e equipamentos, paramentar-se; usar EPI (luvas, óculos, máscara, avental, protetor de gônadas e tireóide), oferecer recursos de proteção a outros profissionais presentes e acompanhantes, usar dosímetro (medição da radiação recebida), minimizar o tempo de exposição à radiação, substituir medicamentos e materiais com validade vencida, acondicionar materiais radioativos para transporte ou descarte, acondicionar materiais perfurocortante para descarte, submeter-se a exames periódicos; i) instruir o paciente sobre preparação para o exame, obter informações do paciente, orientar o paciente, o acompanhante e auxiliares sobre os procedimentos durante o exame, descrever as condições e reações do paciente durante o exame, registrar exames realizados, identificar exame, orientar o paciente sobre cuidados após o exame, discutir o caso com equipe de trabalho, requerer manutenção dos equipamentos, solicitar reposição de material; j) operar equipamentos computadorizados e analógicos; k) manipular materiais radioativos; l) revelar chapas e filmes radiológicos; m) controlar radiografias realizadas, registrando números, discriminando tipo e requisitante; n) zelar pela conservação e manutenção do aparelho de Raios X e componentes; o) executar tarefas pertinentes à área de atuação, utilizando-se de equipamentos e programas de informática; p) executar outras atividades correlatas ao cargo e/ou determinadas pelo superior Imediato, que sejam de responsabilidade na sua área de atuação.



PREFEITURAMUNICIPALDECERROAZUL
ESTADODOPARANÁ
GABINETEDOPREFEITO

ANEXO II – CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Etapa ou atividade	Datas
Publicação Edital de Abertura	03/02/2025
Período para solicitação de inscrição	04/02/2025 a 11/02/2025
Divulgação do deferimento da inscrição	12/02/2025
Período para recurso contra o indeferimento da inscrição	13/02/2025 a 14/02/2025
Homologação das inscrições	17/02/2025
Divulgação do resultado preliminar da prova de títulos.	17/02/2025
Período para recurso contra resultado preliminar da prova de títulos.	18/02/2025 a 19/02/2025
Divulgação do resultado final e classificação	21/02/2025



PREFEITURAMUNICIPALDECERROAZUL
ESTADODOPARANÁ
GABINETEDOPREFEITO

ANEXO III – AUTO DECLARAÇÃO DE PESSOA COM DEFICIÊNCIA

Eu, _____,
abaixo assinado(a), de nacionalidade _____, nascido(a) em ___/___/___,
no município de _____, UF _____, Filho (a) De
_____, estado civil () Solteiro () casado, residente no
endereço _____,
município de, _____, portado do RG n.º _____, UF _____,
expedido em ___/___/___, órgão expedidor _____, CPFn.º _____

INSCRITO (A) E CONVOCADO (A) pela lista de pessoa com deficiência (PcD) para
comprovação de títulos pelo Processo Seletivo Simplificado da Secretaria Municipal de
Saúde, **declaro, sob as penas da lei, que sou com deficiência, bem como estou apto a
exercer as atribuições da função na qual pretendo atuar.** Estou ciente de que, em caso
de falsidade ideológica, ficarei sujeita(o) às sanções prescritas no Código Penal¹ e às
demais cominações legais aplicáveis.

_____, ____ de _____ de 2025 .

Assinatura da(o) candidata(o)

A validade deste documento estará sujeita à homologação pela Comissão de Processo Seletivo.

¹ Decreto-Lei n.º 2.848, de 7 de dezembro de 1940 – Código Penal – Falsidade ideológica.
Art.299: omitir, em documento público ou particular, declaração que dele devia constar, ou
nele inserir ou fazer inserir declaração falsa ou diversa da que devia ser escrita, com o fim
de prejudicar direito, criar obrigação ou alterar a verdade sobre fato juridicamente relevante:

Pena - reclusão, de um a cinco anos, e multa, se o documento é público, e reclusão de um
a três anos, e multa, se o documento é particular.



PREFEITURAMUNICIPALDECERROAZUL
ESTADODOPARANÁ
GABINETEDOPREFEITO

ANEXO IV – AUTO DECLARAÇÃO DE PESSOA NEGRA

Eu, _____,
abaixo assinado(a), de nacionalidade _____, nascido(a) em ___/___/___,
no município de _____, UF _____, Filho (a) De
_____, estado civil () Solteiro () casado, residente no
endereço _____,
município de, _____, portado do RG n.º _____, UF _____,
expedido em ___/___/___, órgão expedidor _____, CPFn.º _____

INSCRITO (A) E CONVOCADO (A) pela lista de pessoa negra (preta ou parda) para
comprovação de títulos pelo Processo Seletivo Simplificado da Secretaria Municipal de
Saúde, **declaro, sob as penas da lei, que sou com pessoa negra, apresentando
características fenotípicas negroides.** Estou ciente de que, em caso de falsidade
ideológica, ficarei sujeita(o) às sanções prescritas no Código Penal¹ e às demais
cominações legais aplicáveis.

_____, ____ de _____ de 2025 .

Assinatura da(o) candidata(o)

A validade deste documento estará sujeita à homologação pela Comissão de Processo Seletivo.

¹ Decreto-Lei n.º 2.848, de 7 de dezembro de 1940 – Código Penal – Falsidade ideológica.
Art.299: omitir, em documento público ou particular, declaração que dele devia constar, ou
nele inserir ou fazer inserir declaração falsa ou diversa da que devia ser escrita, com o fim
de prejudicar direito, criar obrigação ou alterar a verdade sobre fato juridicamente relevante:

Pena - reclusão, de um a cinco anos, e multa, se o documento é público, e reclusão de um
a três anos, e multa, se o documento é particular.



PREFEITURAMUNICIPALDECERROAZUL
ESTADODOPARANÁ
GABINETEDOPREFEITO

ANEXO V – REQUERIMENTO DE RECURSO

CARGO INSCRITO:

NomeCompleto:

Endereço:

Cidade:

Email:

Filiação:

Identidade:

CPF:

Data de Nascimento:

Telefone(s):

A COMISSÃO ORGANIZADORA DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 001/2025

O presente recurso refere-se a:

Relatar justificativa do candidato

_____de _____de 2025.

Assinatura do Candidato: _____