



Município de Cerro Azul

Estado do Paraná
CNPJ 76.105.626./0001-24
Gabinete do Prefeito

EDITAL N° 04/2025

*Abertura de Processo Seletivo Simplificado
para contratação de estagiários.*

O MUNICÍPIO DE CERRO AZUL torna pública a realização de processo seletivo, a ser conduzido por Comissão de Processo Seletivo Simplificado de Estagiários denominada na portaria nº180 de 27 de fevereiro de 2025, diário oficial nº 3226, para preenchimento de vagas de estágio a ser cumprido nos termos da Lei Federal nº 11.788, de 25 de setembro de 2008.

O Edital de abertura do Processo Seletivo Público para preenchimento de vagas de estágio será publicado no Diário Oficial dos Municípios.

Os demais atos e decisões inerentes ao Processo Seletivo Público de Estagiários serão publicados da forma prevista no item anterior.

1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES.

1.1 A organização e supervisão do Processo Seletivo Simplificado por este edital será de competência da Secretaria Municipal de Administração, com a constituição de Comissão Especial para tal finalidade e com apoio técnico da Secretaria Municipal de Educação e Cultura.

1.2 Este edital será publicado no Diário Oficial dos Municípios.

1.3 O Processo Seletivo Simplificado será realizado por meio de análise de currículo.

1.4 O contrato terá vigência de 1 (um) ano, podendo ser prorrogado por período somatório máximo de 02 (dois) anos.

1.5 O (A) candidato(a) que se inscrever para as vagas destinadas a pedagogia e licenciaturas, deverá indicar, no ato da inscrição, a localidade da vaga para a qual deseja concorrer, caso não haja a indicação na ficha de inscrição o(a) candidato(a) concorrerá às vagas indicadas para a sede do município.

1.6 O (A) candidato(a) deverá indicar, no ato da inscrição, se concorre a vaga de ampla concorrência ou vaga reservada para pessoa com deficiência ou Afrodescendentes.

1.7 O (A) candidato(a) deverá ter os seguintes pré requisitos para a inscrição

1.8 Ter nacionalidade brasileira, ou estrangeira, nesse caso atendidos os requisitos de lei específica.

1.9 Ter na data da posse, idade igual ou superior a 16 anos completos.

1.10 Haver cumprido as obrigações para o Serviço Militar, quando do sexo masculino.

1.11 Ser eleitor e estar quite com a Justiça Eleitoral, se acima de 18 anos.

1.12 Não ter sido condenado (condenação transitada em julgado) por crime contra o Patrimônio, contra a Administração, contra a Fé Pública, contra os Costumes e os previstos na Lei 11.343 de 23/08/06, comprovando a regularidade através de Certidão Negativa de Antecedentes Criminais, apresentada no ato da contratação.

1.13 Cumprir as exigências contidas neste Edital e ser aprovado nas fases nele previstas.

1.14 Conhecer e estar de acordo com as normas contidas neste Edital.

2. DOS RECURSO

2.1 O candidato que desejar interpor recurso poderá fazê-lo, em documento específico, de acordo com o modelo disposto Anexo II do presente edital, endereçado e protocolado junto Secretaria Municipal de Educação e Cultura, endereçado a Comissão de Processo Seletiva Simples designada pela portaria nº180 de 27 de fevereiro de 2025 na Rua Padre Luciano Ussai nº 84 centro, Cerro Azul - Pr, das 8h0 às 12h e das 13h às 17h de segunda a sexta.

2.2 O candidato (a) deverá ser claro, consistente e objetivo em seu pleito. Recursos inconsistentes ou intempestivos serão indeferidos.

2.3 Os recursos que forem encaminhados por via postal, via fax ou via correio eletrônico, não serão admitidos, nem analisados.

2.4 Não serão conhecidos os recursos interpostos fora do prazo estabelecido.



Município de Cerro Azul

Estado do Paraná
CNPJ 76.105.626./0001-24
Gabinete do Prefeito

2.5 Em nenhuma hipótese serão aceitos pedidos de reconsideração ou de revisão de resultado de recursos ou recursos de recurso.

2.6 Recursos cujo teor desrespeite a Comissão Organizadora do processo seletivo serão improvidos.

2.7 A Comissão Organizadora do Processo Seletivo Simplificado será responsável pela análise dos pedidos de recursos e divulgará o seu resultado através de edital específico no site da Prefeitura de Cerro Azul.

3. DAS INSCRIÇÕES E VAGAS.

3.1 O período de inscrições será de 11 a 13 de março de 2025, sendo que as inscrições serão feitas exclusivamente pelos links:

3.2 Vagas para Pedagogia e licenciaturas: <https://forms.gle/vU6ZbrxmoNXQot7f8>

3.3 Vagas para Formação de docentes ensino médio: <https://forms.gle/Qd5ACV8dmbaZh1cg7>

3.4 Vagas para Administração, Ciências Contábeis e Gestão Pública: <https://forms.gle/qNyqeb3MTnEqJKDQ6>

3.5 Vagas para Engenharia Civil - Arquitetura: <https://forms.gle/sqtWqLsT7tbegJ276>

3.6 Vagas para Farmácia: <https://forms.gle/LiSB9VJL2Vie7chf9>

3.7 Vagas para Psicologia: <https://forms.gle/QB8p7HfTNLthG95o8>

3.8 Vagas para Engenharia Ambiental: <https://forms.gle/rzbpzoz3iQ8eN88D8>

3.9 Vagas para Agronomia: <https://forms.gle/Z9T2uqvsUVCvaGBY8>

3.10 Vagas para Direito: <https://forms.gle/ph4AQ8Sw6TSb1qLu7>

3.11 vagas para Educação Física: <https://forms.gle/vdqyET2ok12dzbPw7>

3.12 No ato da inscrição, o candidato deverá:

3.13 Preencher devidamente o Formulário de Inscrição; devendo estar ciente das condições exigidas para admissão a função e das normas expressas neste edital;

3.14 Para efetuar a inscrição, é imprescindível que o candidato tenha conta no google (gmail). Caso o candidato não possua, poderá criar a mesma antes de efetuar a inscrição, no seguinte link: <https://workspace.google.com/intl/pt-BR/gmail/>

3.15 Não será cobrada taxa de inscrição para o presente Processo Seletivo Simplificado.

3.16 É de exclusiva responsabilidade do candidato o preenchimento do formulário e a exatidão dos dados cadastrais informados no ato da inscrição.

3.17 A publicação da homologação das inscrições está prevista para 07 de março, por meio de Edital que será publicado no site da Prefeitura Municipal.

3.18 Cada candidato só poderá realizar apenas uma inscrição, de acordo com sua disponibilidade.

3.19 **O candidato deverá, no ato da inscrição, preencher a ficha de inscrição o certame bem como anexar cópias em pdf dos seguintes documentos:**

3.19.1 Declaração de Matrícula Atualizada

3.19.2 Currículo Vitae acompanhado dos comprovantes de atividades e cursos curriculares e extracurriculares.

3.19.3 Carteira de identidade e CPF.

3.19.4 Comprovante de Residência

3.19.5 Cópia da Carteira de reservista para candidatos do sexo masculino.

3.20 **Todos os documentos devem ser anexados no ato da inscrição em formato PDF, outros formatos não serão aceitos.**

3.21 A contratação está condicionada, além de outros, à comprovação, pelo(a) candidato(a) convocado(a), dos requisitos especificados no quadro do item 5.5 e 5.6.

CARGO	VAGA	PcD	Afr	CARGA HORÁRIA SEMANAL	SALÁRIO	REQUISITO
<i>Estagiário Ensino Médio</i>	05	-	-	20h	RS 270,00 + 230,00 (vale transporte)	<i>Cursando ensino médio</i>



Município de Cerro Azul

Estado do Paraná

CNPJ 76.105.626./0001-24

Gabinete do Prefeito

Formação de docentes.						
Estagiário Pedagogia e Licenciaturas	01 Lageado Grande I	1	2	30h	RS 678,00 + 230,00 (vale transporte)	Cursando Superior Pedagogia e/ou licenciaturas.
	01 Tigrinho					
	02 São Sebastião					
	01 Quarteirão dos Órfãos					
	15 Sede					
Estagiário Psicologia ou pós da área	1	-	-	30h	RS 678,00 + 230,00 (vale transporte)	Cursando psicologia ou pós graduação da área.
Estagiário Administração/ gestão pública/contábeis	17	1	2	30h	RS 678,00 + 230,00 (vale transporte)	Cursando administração ou gestão pública ou contábeis
Estágio Educação Física	2	-	-	30h	RS 678,00 + 230,00 (vale transporte)	Cursando Educação Física
Estágio Eng. Civil/Arquitetura	1	-	-	30h	RS 678,00 + 230,00 (vale transporte)	Cursando Eng. civil ou arquitetura
Estágio Farmácia	1	-	-	30h	RS 678,00 + 230,00 (vale transporte)	Cursando Farmácia
Estágio Eng. Ambiental	1	-	-	30h	RS 678,00 + 230,00 (vale transporte)	Cursando Eng. ambiental
Estágio Agronomia	1	-	-	30h	RS 678,00 + 230,00 (vale transporte)	Cursando Agronomia
Estágio Direito	1	-	-	30h	RS 678,00 + 230,00 (vale transporte)	Cursando Direito

4. DAS VAGAS RESERVADAS PARA A PESSOA COM DEFICIÊNCIA E AFRODESCENDENTES.

4.1 PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

4.1.1 As pessoas com deficiência, assim entendidas aquelas que se enquadram nas categorias discriminadas no artigo 4º do Decreto Federal n.º 3.298/99 e suas alterações, têm assegurado o direito de inscrição no presente Processo Seletivo, desde que a necessidade especial seja compatível com as atribuições da função para o qual concorre.



Município de Cerro Azul

Estado do Paraná

CNPJ 76.105.626./0001-24

Gabinete do Prefeito

4.1.2 Fica reservado às pessoas com deficiência, nos termos do artigo 37, inciso VIII da Constituição Federal, da Lei Federal nº 7.853/89 e Decreto Federal nº 3.298/99, Decreto Federal nº 9.508/2018 e suas alterações, bem como da Súmula nº 377 do STJ, o **percentual de 5% (cinco por cento)** das vagas oferecidas neste Processo Seletivo Simplificado, desde que as atribuições e responsabilidades do emprego sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras. Nos casos em que os 5% (cinco por cento) corresponderem a menos de 1 (uma) vaga, fica estipulado que a proporção a partir de 0,5 (cinco décimos) será arredondada para 1 (uma) vaga completa.

4.1.3 O candidato que no ato da inscrição não declarar ser pessoa com deficiência ficará impedido de usufruir seus direitos nas fases posteriores deste Processo Seletivo.

4.1.4 Na falta de candidatos aprovados para as vagas reservadas a pessoas com deficiência, estas serão preenchidas pelos demais candidatos, com estrita observância da ordem de classificação.

4.1.5 O candidato com deficiência, quando convocado para a contratação, deverá apresentar o laudo médico que ateste a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença- CID, bem como a provável causa da deficiência, para verificação da compatibilidade da deficiência com o exercício das atribuições da função.

4.1.6 A não apresentação de atestado médico para a comprovação da deficiência a qual o (a) candidato (a) é portador do direito aos quantitativos reservados aos candidatos em tais condições.

4.1.7 O candidato que prestar declarações falsas em relação à sua deficiência será excluído do processo, em qualquer fase deste Processo Seletivo, e responderá, civil e criminalmente, pelas consequências decorrentes do seu ato.

4.1.8 Não serão considerados como deficiência os distúrbios passíveis de correção.

4.1.9 **O resultado final do Processo Seletivo será publicado em duas listas de classificados, numa contendo a classificação geral de todos (as) os(as) candidatos(as) e na outra somente candidatos que declararam ser pessoas com deficiência.**

4.1.10 Aplicam-se às pessoas com deficiência as demais regras que regem este Processo Seletivo

4.2 PESSOAS AFRODESCENDENTES

4.2.1 Ao/À candidato/a afrodescendente, amparado/a pela Lei Estadual nº 14.274 de 26 de dezembro de 2003 (art. 1º), serão reservadas 10% (dez por cento) das vagas, dentro do prazo de validade da Contratação Temporária, para as funções/especialidades de vaga estabelecidas neste Edital, devendo o/a candidato/a observar, no ato da inscrição, além das condições gerais estabelecidas neste Edital, também as condições especiais previstas neste item, para que possa fazer uso das prerrogativas disciplinadas em lei e neste Edital.

4.2.2 Quando a aplicação do percentual de reserva ao afrodescendente resultar em fração igual ou superior a 0,5(zero vírgula cinco), arredondar-se-á para o número inteiro superior, ou para o número inteiro inferior, quando resultar em fração menor que 0,5 (zero vírgula cinco).

4.2.3 **Somente haverá reserva imediata de vagas para os/as candidatos/as afrodescendentes nos cargos com número de vagas igual ou superior a 05 (cinco).**

4.2.4 Sendo o número de vagas previsto inferior a 05 (cinco) por cargo, o percentual de vagas a ser reservado à pessoa afrodescendente será observado ao longo do período de validade da Contratação Temporária, em relação às vagas que surgirem ou que forem criadas.

4.2.5 **Para efeitos do previsto neste Edital, considera-se afrodescendente aquele que assim se declare expressamente no momento da inscrição, identificando-se como de cor preta ou parda e como pertencendo à etnia negra, devendo tal informação integrar os registros cadastrais de ingresso de servidores, conforme o disposto no art.4º e § único da Lei Estadual nº 14.274/2003.**

4.2.6 O/A candidato/a que não efetuar a inscrição com observância do previsto no subitem 4.2.5 deste Edital não concorrerá às vagas reservadas a candidatos/as afrodescendentes, mas automaticamente às vagas de ampla concorrência.

4.2.7 **Se aprovado/a e classificado/a dentro do número de vagas reservadas, o/a candidato/a que se declarou afrodescendente será submetido/a a procedimento para verificação da condição declarada nos termos do subitem 4.2.5 deste Edital, a ser procedida segundo aferição da cor preta ou parda da pele do/a candidato/a, em data anterior à contratação, por meio de comissão constituída pela Secretaria Municipal de Educação.**



Município de Cerro Azul

Estado do Paraná
CNPJ 76.105.626./0001-24
Gabinete do Prefeito

4.2.8 Detectada a falsidade na declaração a que se refere o subitem 4.2.5 deste Edital, o/a candidato/a será eliminado da Contratação Temporária, com anulação de todos os atos e efeitos já produzidos, se candidato/a, e à pena de demissão, se contratado/a, conforme previsto no art. 5º da Lei Estadual nº 14.274/03.

4.2.9 O/A candidato/a afrodescendente participará da Contratação Temporária, em igualdade de condições como os demais candidatos/as no que se refere ao conteúdo, à avaliação, aos critérios de aprovação, ao horário e ao local de aplicação das provas e às pontuações mínimas exigidas para aprovação, nos termos da lei.

5. DA SELEÇÃO.

5.1. Primeira fase: análise da regularidade da documentação apresentada, de caráter eliminatório.

5.2. Segunda fase: análise de currículo, com pontuação das atividades, de caráter classificatório.

5.2.1. As atividades que forem descritas no Curriculum Vitae, deverão ser comprovadas pelo candidato, mediante apresentação de cópia de certificados, atestados ou documentos equivalentes.

5.2.2. As cópias dos comprovantes das atividades realizadas pelos candidatos deverão ser apresentadas juntamente com os respectivos originais, para autenticação por servidor público, no ato da contratação.

5.2.3. Após a inscrição do candidato, não será permitida a apresentação de documentos remanescentes.

5.5. Para fins de pontuação das atividades comprovadas pelo candidato para as vagas de Ensino Médio Formação de Docentes, serão utilizados os seguintes critérios:

<i>Critérios de Classificação Vagas Ensino Médio Formação de Docentes</i>		
Formação	Ano	Pontuação
<i>Ensino médio Formação de docentes (em andamento)</i>	<i>2º Ano</i>	<i>20</i>
	<i>3º Ano</i>	<i>25</i>
<i>Média aritmética simples dos componentes curriculares específicos.</i>	<i>Do ano anterior ao que frequenta.</i>	<i>20</i>
<i>Frequência</i>	<i>Do ano anterior que frequenta</i>	<i>25</i>
<i>Cursos extracurriculares/extensão</i>	<i>Duração até 20h</i>	<i>3</i>
	<i>Duração de 21h a 60h</i>	<i>5</i>
	<i>Duração 61h a 180h</i>	<i>7</i>
	<i>Acima de 180h</i>	<i>10</i>

5.6. Para fins de pontuação das atividades comprovadas pelo candidato para as demais vagas, serão utilizados os seguintes critérios:



Município de Cerro Azul

Estado do Paraná
CNPJ 76.105.626./0001-24
Gabinete do Prefeito

Crítérios de Classificação para demais vagas		
Formação	Ano/Nível	Pontuação
<i>Ensino Superior (em andamento)</i>	<i>Até o 3° semestre</i>	<i>20</i>
	<i>Do 4° ao 6° semestre</i>	<i>30</i>
	<i>A partir do 7° semestre</i>	<i>40</i>
<i>Formação Superior</i>	<i>Graduação ou pós graduação em outras áreas, que não a do estágio ofertado</i>	<i>30</i>
<i>Estágios Realizados</i>	<i>Estágios na iniciativa privada</i>	<i>5</i>
	<i>Estágios em Órgão Público</i>	<i>10</i>
<i>Cursos extracurriculares/extensão</i>	<i>Duração até 20h</i>	<i>3</i>
	<i>Duração de 21h a 60h</i>	<i>5</i>
	<i>Duração 61h a 180h</i>	<i>7</i>
	<i>Acima de 180h</i>	<i>10</i>

5.4. Ocorrendo empate quanto à média geral para todas as vagas, o desempate beneficiará, sucessivamente, o candidato:

- a) com a maior carga horária de curso concluída;
- b) de mais idade.

6. DO PREENCHIMENTO DAS VAGAS DE ESTÁGIO.

6.1. O preenchimento das vagas existentes obedecerá à ordem de classificação final dos candidatos aprovados, que obedecerá, por sua vez, à ordem decrescente de nota final e conforme a localidade escolhida pelo candidato.

6.2. A aceitação do estagiário pelo Município dar-se-á sem a caracterização de vínculo empregatício, mediante a Empresa CIEE (Centro de Integração Empresa-escola).

6.3. A convocação do estagiário será realizada mediante publicação de edital de chamamento disponível no site da prefeitura de Cerro Azul - Pr <https://www.cerroazul.pr.gov.br>

6.4. Para celebração do termo de estágio, o educando deverá apresentar:

6.4.1. Documento original de todos os documentos anexados no ato de inscrição conforme item 3.12 e seus respectivos subitens deste edital.

6.6. O presente Processo Seletivo terá validade de 1 ano, prorrogável por igual período, a contar da data da divulgação do resultado final, que será considerada como de homologação do resultado, valendo para o preenchimento de vagas existentes e das que se abrirem no decorrer desse período.

6.7. Os candidatos classificados, que não forem imediatamente chamados para o preenchimento das vagas previstas neste edital, integrarão o cadastro reserva e deverão manter atualizados os dados constantes da ficha de inscrição, para futuro preenchimento de vagas que vierem a ser abertas junto à Administração.

6.8. Não comparecendo o candidato convocado ou verificando-se o não atendimento das condições exigidas para a contratação no prazo de 24 horas úteis a partir da data da convocação serão convocados os demais classificados, observando-se a ordem classificatória crescente.

7.9 No período de validade do presente Processo Seletivo Simplificado, em havendo a rescisão contratual, poderá ser chamado para contratação pelo tempo remanescente, os demais candidatos classificados observados a ordem classificatória.



Município de Cerro Azul

Estado do Paraná
CNPJ 76.105.626./0001-24
Gabinete do Prefeito

7. DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO.

7.1 Os candidatos selecionados para as vagas dispostas neste edital passarão por avaliação de desempenho trimestral, realizada pela direção escolar ou de departamento que o candidato classificado estiver lotado.

7.2 A avaliação de desempenho de um estagiário será feita considerando os seguintes aspectos:

- a) Responsabilidade: Cumprir prazos, assumir consequências, zelar pelo material de trabalho;
- b) Adaptação: Capacidade de se adaptar ao ambiente de trabalho;
- c) Comunicação: Capacidade de se comunicar com a equipe, superiores e estudantes;
- d) Iniciativa: Demonstrar interesse e iniciativa para resolver problemas;
- e) Capacitação técnica: Capacidade de utilizar ferramentas e técnicas do seu campo de trabalho;
- f) Aprendizagem prática: Capacidade de aplicar conhecimentos na prática;
- g) Assiduidade: Pontualidade e constância no cumprimento do horário de trabalho;
- h) Disciplina: Facilidade em seguir instruções e normas;

8. DA HOMOLOGAÇÃO.

8.1 Divulgado o resultado final, após transcorridos os prazos e decididos os recursos porventura interpostos, o Processo Seletivo será homologado pelo Prefeito do Município, e o resultado e classificação final publicados no site oficial da Prefeitura Municipal de Cerro Azul

8.2 A homologação final do Processo Seletivo e a divulgação estão previstas para o dia 20/03/2025.

8.3 Após homologação do Processo Seletivo, os candidatos serão convocados, obedecendo rigorosamente a ordem de classificação.

9. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS.

9.1. A inexatidão das informações, falta e/ou irregularidades de documentos, ainda que verificadas posteriormente, eliminarão o candidato do Processo Seletivo, anulando-se todos os atos decorrentes da inscrição.

9.2. Os casos omissos no presente edital serão resolvidos pela Comissão de Processo Seletivo Simplificado.

9.3. Faz parte integrante deste Edital:

9.4 Cronograma do Teste Seletivo - ANEXO I

9.5 Formulário de recurso - ANEXO II



Município de Cerro Azul

Estado do Paraná
CNPJ 76.105.626./0001-24
Gabinete do Prefeito

ANEXO I

CRONOGRAMA	
EVENTO	Data Prevista de início
Publicação do edital no site da Prefeitura de Cerro Azul.	07/03/2025
Período de interposição de recursos contra o Edital de Abertura	10/03/2025 a 10/02/2025 - até as às 17h
Realização das inscrições	11/02/2025 a 13/03/2025
Homologação das inscrições	14/03/2025
Período de interposição de recurso contra a homologação das inscrições	17/03/2025 a 18/03/2025
Divulgação da classificação provisória	19/03/2025
Período de interposição de recursos contra a classificação provisória	18/03/2025 das 8h as 17h
Divulgação do resultado final	19/03/2025
Homologação do resultado final	20/03/2025



Município de Cerro Azul

Estado do Paraná

CNPJ 76.105.626./0001-24

Gabinete do Prefeito

Assinatura do candidato